*2021/01/07*

*Auteurs: Kamil Błaszczyński, Aleksander Kobylarek, Luba Jakubowska*

*Traduction / traducteurs:Noémie Govindin, Piera Sciama*

Projet de partenariat stratégique Erasmus+

pour l'éducation des adultes

n° 2019-1-PL01-KA204-065792

**EVALUATION DE L’ORGANISATION**

*Questionnaire examinant la nécessité de changements dans les activités de l'organisation*

Vous trouverez ci-dessous 18 affirmations concernant votre opinion sur votre lieu de travail. Veuillez indiquer dans quelle mesure vous êtes d'accord avec chaque affirmation sur une échelle de **1 à 5 (1 = absolument pas d'accord, 5 = tout à fait d'accord).**

Veuillez répondre à **CHAQUE** question

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 = absolument pas d'accord, 5 = tout à fait d'accord).** | | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 40 | Je me sens apprécié(e) par mon employeur |  |  |  |  |  |
| 41 | Je me sens apprécié(e) par mon hiérarchie directe (manager, responsable, etc.) |  |  |  |  |  |
| 42 | J'atteins complètement les objectifs fixés par mon employeur |  |  |  |  |  |
| 43 | Mon lieu de travail me permet de réussir professionnellement |  |  |  |  |  |
| 44 | Je me sens responsable de mon poste et des tâches qui m'ont été assignées |  |  |  |  |  |
| 45 | Je me sens indépendant dans l'exécution des tâches qui me sont confiées |  |  |  |  |  |
| 46 | Mon employeur me donne des possibilités de développement professionnel |  |  |  |  |  |
| 47 | Mon travail actuel a une incidence sur mon développement personnel (élargir ses connaissances, apprendre quelque chose de nouveau) |  |  |  |  |  |
| 48 | Mon employeur a une orientation précise dans le développement de l'organisation |  |  |  |  |  |
| 49 | Mon employeur ne se repose pas sur ses lauriers et développe continuellement l'organisation |  |  |  |  |  |
| 50 | Mon poste de travail est adapté à mes fonctions |  |  |  |  |  |
| 51 | Je me sens à l'aise dans l'exercice de mes fonctions |  |  |  |  |  |
| 52 | Je gagne un salaire décent dans mon organisation |  |  |  |  |  |
| 53 | L'organisation m'offre des avantages et des bonus intéressants |  |  |  |  |  |
| 54 | Ma relation directe avec mon hiérarchie est satisfaisante |  |  |  |  |  |
| 55 | Mes relations directes avec mes collègues sont satisfaisantes |  |  |  |  |  |
| 56 | Mon organisation me garantit la sécurité de l'emploi |  |  |  |  |  |
| 57 | Mon travail a un effet négatif sur ma vie privée |  |  |  |  |  |

**Veuillez indiquer**

58, Sexe M F

59. Age .........

|  |  |
| --- | --- |
| 60.  Type d’organisation | O Public  O Privéé  O ONG |

61. Poste occupé (veuillez n'en marquer qu'un seul par un X)

|  |  |
| --- | --- |
| Fondateur (ice) / directeur (ice) de l'organisation |  |
| cadre intermédiaire |  |
| Employé(e) |  |
| bénévole |  |

**Interprétation des résultats**

Les scores sont calculés en pourcentages %. Chaque élément peut avoir une note minimale de 0 % et une note maximale de 100 %. Plus le score est élevé, plus l'opinion de l'individu sur son organisation est positive. La seule exception est la dernière catégorie axée sur le travail et la vie privée. Dans cette catégorie, plus le score obtenu est bas, plus l'influence du travail sur la vie privée est faible, donc plus le résultat est positif.

Il est recommandé d'interpréter les scores obtenus en matière d'évaluation de l'organisation selon la classification proposée ci-dessous :

0-20% - très faible - très mauvaise opinion de l'organisation/employeur

21-40% - faible - mauvaise opinion de l'organisation/employeur

41-60% - moyen - opinion neutre sur l'organisation/l'employeur

61-80% - élevé - bonne opinion de l'organisation/employeur

81-100% - très élevé - très bonne opinion sur l'organisation/employeur