*2021/01/07*

*Autori: Kamil Błaszczyński, Aleksander Kobylarek, Luba Jakubowska*

*Traduzione:Samuel Yosef*

Progetto di partenariato strategico Erasmus +

per l'educazione degli adulti

" Needs of adults education stakeholders"

n. 2019-1-PL01-KA204-065792

**VALUTAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE**

*Questionario che esamina la necessità di cambiamenti nelle attività dell'organizzazione*

Di seguito sono riportate 18 dichiarazioni relative alla tua opinione sul luogo di lavoro. Indica in che misura sei d'accordo con ciascuna affermazione su una scala da 1 a 5 (**1 = decisamente non d'accordo, 5 = decisamente d'accordo**).

**N.B.**: Si prega di rispondere a **OGNI** domanda

| **1 = decisamente in disaccordo, 5 = decisamente d’accordo** | | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 40 | Mi sento apprezzato dal mio datore di lavoro |  |  |  |  |  |
| 41 | Mi sento apprezzato dal mio capo (manager, leader, ecc.) |  |  |  |  |  |
| 42 | Raggiungo completamente gli obiettivi stabiliti dal mio datore di lavoro |  |  |  |  |  |
| 43 | Il mio posto di lavoro mi permette di raggiungere il successo professionale |  |  |  |  |  |
| 44 | Mi sento responsabile della mia posizione e dei compiti che mi vengono assegnati |  |  |  |  |  |
| 45 | Mi sento indipendente nello svolgimento dei compiti che mi sono stati assegnati |  |  |  |  |  |
| 46 | Il mio datore di lavoro mi offre l'opportunità di avanzamento di carriera |  |  |  |  |  |
| 47 | Il mio lavoro attuale influenza il mio sviluppo personale (espandere la mia conoscenza, imparare qualcosa di nuovo) |  |  |  |  |  |
| 48 | Il mio datore di lavoro ha una direzione precisa nello sviluppo dell'organizzazione |  |  |  |  |  |
| 49 | Il mio datore di lavoro non riposa sugli allori e sviluppa continuamente l'organizzazione |  |  |  |  |  |
| 50 | La mia posizione a lavoro è adatta alle mie funzioni |  |  |  |  |  |
| 51 | Mi sento a mio agio nell'esercizio delle mie funzioni sul lavoro |  |  |  |  |  |
| 52 | Guadagno abbastanza nella mia organizzazione |  |  |  |  |  |
| 53 | L'organizzazione mi offre vantaggi e bonus interessanti |  |  |  |  |  |
| 54 | La mia relazione diretta con il mio capo è soddisfacente |  |  |  |  |  |
| 55 | Le mie relazioni dirette con i colleghi nella stessa posizione sono soddisfacenti |  |  |  |  |  |
| 56 | La mia organizzazione mi garantisce la sicurezza del lavoro |  |  |  |  |  |
| 57 | Il mio lavoro ha un effetto negativo sulla mia vita privata |  |  |  |  |  |

**Per favore indicate**

58, Sesso M F

59. Età .........

|  |  |
| --- | --- |
| 60. Tipo di organizzazione | O Statale  O Privata  O ONG |

61. Posizione (contrassegnare solo UNA con una X)

|  |  |
| --- | --- |
| proprietario / direttore dell'organizzazione |  |
| manager intermedio |  |
| Dipendente |  |
| Volontario |  |

**Interpretazione dei risultati**

I punteggi sono rappresentati in valori%. Ogni elemento può avere un punteggio minimo dello 0% e un punteggio massimo del 100%. Più alto è il punteggio che l'individuo ottiene, migliore è la sua opinione della sua organizzazione. L'unica eccezione è l'ultima categoria focalizzata sul lavoro e sulla vita privata, in questa categoria minore è il punteggio ottenuto più debole è l'influenza del lavoro sulla propria vita privata, quindi migliore è il punteggio.

Si raccomanda di interpretare i punteggi ottenuti riguardo alla valutazione dell'organizzazione secondo la classificazione proposta di seguito:

0-20% - molto bassa - pessima opinione sull'organizzazione / datore di lavoro

21-40% - bassa - cattiva opinione sull'organizzazione / datore di lavoro

41-60% - media - opinione neutra sull'organizzazione / datore di lavoro

61-80% - alto - buona opinione sull'organizzazione / datore di lavoro

81-100% - molto alto - ottima opinione sull'organizzazione / datore di lavoro