*2021/01/11*

*Autores: Kamil Błaszczyński, Aleksander Kobylarek, Luba Jakubowska*

*Tradução/ traductores:Alcídio Jesus/Cláudia Amaral*

Projeto Erasmus + de Parceria Estratégica para a Educação de Adultos

"Necessidades das Partes Interessadas na Educação de Adultos"

n.º 2019-1-PL01-KA204-065792

AVALIAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO

*Questionário de avaliação da necessidade de mudanças nas atividades da organização*

A seguir apresentam-se 18 afirmações relacionadas com a sua opinião sobre o seu local de trabalho. Por favor indique numa escala de 1 a 5 (**1 = decididamente não concorda, 5 = decididamente concorda**), até que ponto você concorda com cada uma das afirmações.

Por favor responda a cada pergunta

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 = decididamente não concordo, 5 = decididamente concordo** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 40 | Sinto-me reconhecido pelo meu empregador |  |  |  |  |  |
| 41 | Sinto-me reconhecido pelo meu chefe direto (gerente, líder, etc.) |  |  |  |  |  |
| 42 | Eu consigo atingir integralmente as metas estabelecidas pelo meu empregador |  |  |  |  |  |
| 43 | O meu local de trabalho permite-me alcançar sucesso profissional |  |  |  |  |  |
| 44 | Sinto-me responsável pela minha posição e pelas tarefas que me foram atribuídas |  |  |  |  |  |
| 45 | Sinto-me independente ao executar as tarefas que me foram adstritas |  |  |  |  |  |
| 46 | O meu empregador dá-me oportunidade para avançar na carreira |  |  |  |  |  |
| 47 | O meu trabalho atual afeta/potencia o meu desenvolvimento pessoal (alargando o conhecimento, aprendendo algo de novo) |  |  |  |  |  |
| 48 | O meu empregador tem uma orientação precisa no desenvolvimento da organização |  |  |  |  |  |
| 49 | O meu empregador não relaxa/repousa sobre os seus louros e desenvolve continuamente a organização |  |  |  |  |  |
| 50 | A minha posição no trabalho é adequada aos meus deveres |  |  |  |  |  |
| 51 | Sinto-me confortável em cumprir com as minhas tarefas no trabalho |  |  |  |  |  |
| 52 | Eu ganho dinheiro suficiente na minha organização |  |  |  |  |  |
| 53 | A organização oferece-me benefícios e prémios atrativos |  |  |  |  |  |
| 54 | O meu relacionamento direto com meu chefe é satisfatório |  |  |  |  |  |
| 55 | O meu relacionamemento com colegas da mesma categoria professional é satisfatório |  |  |  |  |  |
| 56 | A minha organização garante-me segurança no emprego |  |  |  |  |  |
| 57 | O meu trabalho tem um efeito negativo na minha vida privada |  |  |  |  |  |

**Por favor indique**

58, Sexo ......... M F

59. Idade .........

|  |  |
| --- | --- |
| 60. Tipo de Organização | - Publica- Privada- NGO |

61. Posição ocupada (marque apenas **UM** com um X)

|  |  |
| --- | --- |
| Proprietário/ diretor da organização |  |
| Gerente intermédio |  |
| Empregado |  |
| Voluntário |  |

**Interpretação de Resultados**

As pontuações são representadas em valores com %. Cada item pode ter pontuação mínima de 0% e uma pontuação máxima de 100%. Quanto maior for a pontuação que o indivíduo obtém, melhor é a sua opinião sobre a sua organização. A única exceção é a última categoria, focada no trabalho & na vida privada, e em que quanto menor for a pontuação obtida, mais fraca é a influência do trabalho na vida privada, e portanto melhor é a pontuação.

Recomenda-se a interpretação das pontuações obtidas quanto à avaliação da organização, de acordo com a classificação a seguir proposta:

0-20% - muito baixo – opinião muito desfavorável sobre a organização/empregador

21-40% - baixo – opinião desfavorável sobre a organização/empregador

41-60% - medium – opinião neutra sobre a organização/empregador

61-80% - alto – boa opinião sobre a organização/empregador

81-100% - muito alta – opinião excelente sobre a organização/empregador